

COMUNE DI CASTAGNITO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI LAVORO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI CASTAGNITO, RELATIVO AGLI ISTITUTI DEL TRATTAMENTO ECONOMICO PER L'ANNO 2008.

(art. 67 c. 11 D.L. 112/2008 conv. In L. 133/2008)

—
Sintesi descrittiva dei contenuti dell'accordo sottoscritto definitivamente in data ...03.07.2008...

La contrattazione negli enti locali è caratterizzata da due livelli: quella nazionale e quella decentrata. Quest'ultima si svolge, di norma, in ogni singolo ente, attraverso il confronto tra la delegazione di parte pubblica e quella sindacale. La delegazione pubblica individuata dall'Amministrazione è composta dal segretario-responsabile del servizio personale, mentre la delegazione sindacale è costituita dai dipendenti comunali e dai rappresentanti provinciali delle organizzazioni sindacali firmatarie del contratto nazionale.

Il contratto decentrato deve riguardare le materie che il contratto nazionale rinvia a tale livello di confronto, nel rispetto delle risorse a questo fine previste. Esso ha durata quadriennale per gli istituti normativi (i cui contenuti possono però essere confermati dalle parti nei successivi contratti), mentre, per l'utilizzo delle risorse finanziarie disponibili, la contrattazione avviene a cadenza annuale.

Nell'ambito di queste regole, le delegazioni trattanti del Comune di Castagnito hanno sottoscritto il contratto decentrato relativo agli istituti economici per l'anno 2008 e riguardante il personale dipendente dell'ente.

Tale accordo riguarda, quindi, l'utilizzo delle risorse che il contratto nazionale rende disponibili, a tal fine, nell'anno 2008.

Si deve subito precisare che dette risorse sono suddivise in due parti: risorse a carattere stabile e risorse a carattere variabile.

Le risorse stabili, alle condizioni previste dal contratto nazionale, hanno carattere obbligatorio e, con riguardo al contratto decentrato dell'anno 2008, sono utilizzate per finanziare:

- le progressioni economiche orizzontali dei dipendenti, all'interno della categoria di appartenenza, che costituiscono dei miglioramenti stabili del trattamento economico del personale; tali progressioni avvengono compatibilmente con le risorse disponibili, sulla base della valutazione effettuata dai responsabili dei servizi e finalizzata ad apprezzare l'apporto professionale e la qualità del lavoro di ciascuno. Il contratto decentrato tiene conto, ovviamente, non solo delle progressioni potenzialmente

effettuabili nell'anno di riferimento, ma anche di quelle avvenute negli anni precedenti, avendo, le stesse, come detto, carattere di stabilità. Si precisa che, dall'entrata in vigore della disciplina in materia di progressioni orizzontali, in questo ente non sono mai avvenute progressioni generalizzate del personale (il passaggio alla posizione economica superiore ha sempre riguardato una parte dei dipendenti, sulla base delle graduatorie derivanti dalle valutazioni di merito); il contratto decentrato per il 2008 conferma, necessariamente, anche rispetto alle risorse a questo fine disponibili per l'anno in corso, tali logiche rigorosamente selettive;

- l'indennità di comparto, il cui valore è determinato, per ciascuna categoria, dal contratto nazionale.

La parte restante delle risorse stabili e le risorse cosiddette variabili (costituite da finanziamenti a carattere annuale, che, alle condizioni previste dal contratto nazionale, possono essere resi disponibili dall'ente compatibilmente con le proprie disponibilità di bilancio e a condizione che risultino finalizzate a reali miglioramenti dell'attività e dei servizi) sono invece destinate:

- al pagamento delle indennità contrattuali di rischio, specifiche responsabilità, istituti attuati nell'Ente al fine di assicurare una maggiore copertura dei servizi;
- a compensare la partecipazione dei dipendenti a specifici progetti di sviluppo predisposti dai responsabili dei servizi ed approvati dalla Giunta, strettamente connessi agli obiettivi fissati dal programma di governo dell'Amministrazione e finalizzati al reale miglioramento e incremento dei livelli quali-quantitativi dei servizi. Detti progetti sono rigorosamente monitorati rispetto al loro andamento e ne è puntualmente verificato il grado di conseguimento finale degli obiettivi (pena la non erogazione o l'erogazione solo parziale dei compensi, con il conseguente rientro dei risparmi nella disponibilità dell'Ente). Essi, inoltre, coinvolgono le figure professionali più adeguate rispetto alla natura del progetto da realizzarsi, evidenziando, come, nel Comune di Castagnito, non abbiano luogo erogazioni generalizzate dei compensi accessori, ma il riparto delle risorse disponibili avvenga secondo criteri selettivi, collegati alla qualità dell'apporto personale e professionale e al merito di ciascun dipendente.

Non resta che evidenziare la portata finanziaria dell'accordo, fornendo qualche dato, anche rapportato al numero dei dipendenti coinvolti. Ciò, non senza ricordare, ancora una volta, che grande parte degli utilizzi delle risorse dell'anno 2008 derivano dagli accordi degli anni precedenti o da specifiche e vincolanti disposizioni del contratto nazionale; inoltre, anche l'eventuale calcolo dei valori medi per dipendente riveste un significato puramente statistico, essendo molto diverse, tra loro, le situazioni individuali, in quanto derivanti, come ripetuto, dall'applicazione di logiche selettive e premiali, che ben si distinguono da meccanismi - peraltro vietati dal contratto nazionale - di generalizzata e indifferenziata distribuzione delle risorse.

Con questa avvertenza, si fa rilevare che l'ammontare complessivo delle risorse decentrate per l'anno 2008 è pari ad € 29.566,87, cui si aggiungono gli oneri previdenziali e fiscali a carico dell'ente, quantificabili, mediamente, in misura pari al 32,30% di tale somma.

Tali risorse decentrate sono destinate:

- per € 12.653,29, a finanziare le progressioni orizzontali del personale;
- per € 3.745,82, al pagamento dell'indennità di comparto dei dipendenti, secondo i valori del contratto nazionale;
- per € 4.360,00, al finanziamento delle indennità contrattuali di rischio, specifiche responsabilità;
- per € 8.500,00, al finanziamento degli specifici progetti di sviluppo descritti in precedenza .

Da ultimo, si precisa che il numero dei dipendenti per i quali trova applicazione il presente contratto decentrato è attualmente pari a **8 unità**, senza dimenticare che qualunque emolumento ad essi attribuito è sottoposto a ritenute previdenziali e fiscali a carico del lavoratore, in una misura che oscilla intorno alla media del 35% del compenso; ciò, in quanto i dipendenti pubblici risultano esclusi dalla misura sperimentale di attenuazione degli oneri IRPEF per i compensi da lavoro straordinario e di produttività, previsti, da apposita norma di iniziativa governativa, per i dipendenti del settore privato.

L'inevitabile sinteticità della presente scheda - sebbene essa illustri abbastanza compiutamente contenuti e senso del contratto decentrato 2008, pur in una materia di indubbia ed elevata complessità tecnica - per eventuali approfondimenti lo scrivente rimane a disposizione per ogni esigenza di chiarimento o approfondimento.

Castagnito, 18 novembre 2008

**Il Direttore Generale
DI IORIO Dr.ssa Silvana**